

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Aștileu, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale. Conform art. 33 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Nr. de înregistrare: 2801 Data: 31.03.2023

**Salariile de bază/ indemnizațiile lunare sunt in cuantum brut, la care se aplică reținerile obligatorii:**

- **impozit pe venit: 10%**
- **contribuția de asigurări sociale: 25%**
- **contribuția de asigurari sociale de sănătate: 10%**

**Funcții de demnitate publică - indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea- cadru 153/2017**

Nr. crt.	Funcția	Indemizația lunară brută
1	Primar	9360
2	Viceprimar	7280

**Funcții publice- drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea cadru 153/2017 si HCL nr. 115 /22.12.2022**

Nr. Crt	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	Salariu de bază/ brut
	<b>Funcții de conducere</b>				
1	Secretar General				7275
2	Șef birou				7275
	<b>Funcții de execuție</b>				
3	Consilier achiziții	I	Superior	4	6925
4	Inspector urbanism	I	Asistent	2	4741
5	Inspector agricol si taxe	I	Superior	5	6574
6	Inspector financiar	I	Superior	5	6464
7	Inspector impozite și taxe	I	Superior	5	6464
8	Referent de specialitate, polițist local	III	Superior	5	3998
9	Referent de specialitate, polițist local	III	Superior	5	3998

**Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea cadru nr. 153/2017 si HCL 115 /22.12.2022**

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Grad profesional	Gradația	Salariu de bază/ brut
1	Consilier juridic	S	1	4	6051
2	Inspector bibl.	S	1/A	5	6163
3	Inspector relații cu publicul	S	1	4	5285
4	Șofer 1	M/G	III	5	4670
5	Muncitor 1	M/G	1	4	4109
6	Guard	M/G	1	4	3998

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Aștileu, cu următoarele precizări:

**a) salariul de baza, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;**  
**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul Științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul - nu este cazul;

- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări de 25%.

- Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 25% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile

-conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor **pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora, 1450 lei/an cf. OUG. 8/2009-**

**d) valoarea anuală a indemnizației de hrana care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia -347 lei/luna, acordarea indemnizației de hrana prevăzută de art.18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).**

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale, s-a aprobat acordarea normei de hrana începând cu data de 01.01.2018 prin HCL nr. 80 din 25. 09.2019, astfel:

Funcții publice specifice de polițist local - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică;

**(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;**

**(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**

- conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul Indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrana, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

**e) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora, 1450 lei/an cf. OUG. 8/2009-**

**f) valoarea anuală a indemnizației de hrana care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia -347 lei/luna, acordarea indemnizației de hrana prevăzută de art.18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).**

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale, s-a aprobat acordarea normei hrana începând cu data de 01.01.2018 prin HCL nr. 80 din 25. 09.2019, astfel:

Funcții publice specifice de polițist local - Norma 6, valoare financiară 32 lei/zi calendaristică;

**(g) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora**  
- nu este cazul;

**(h) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**  
- conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul Indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;  
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrana, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.