

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Aștileu, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale. Conform art. 33 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. de înregistrare: 7285 Data: 29.09.2023

Funcții de demnitate publică - indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea- cadru 153/2017 și L 103/2023

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară netă	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de majorare sal. activitate proiecte finanțate din fd. europene
1	Primar	6.054	1	1
2	Viceprimar	4.709	1	1

Funcții publice- drepturi salariale stabilite conform art.II din Legea cadru 153/2017 si HCL nr. 44 /27.04.2023

Nr. Crt	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZĂ NET	Număr posturi ocupate	Nr.beneficiari de majorare sal CFP (10%)	Nr. beneficiari de majorare de sal.activ. proiecte finanț.din fd. europene	Nr. beneficiari de spor de noapte
Funcții publice de conducere									
1	Secretar General				4.709	0			
2	Șef birou				4.709	1		1	
Funcții publice de execuție									
3	Consilier achiziții	I	Superior	4	4.659	1	1	1	
4	Inspector urbanism	I	Asistent	2	3.571	1			
5	Inspector agricol- impozite și taxe	I	Superior	5	4.355	1		1	
6	Inspector financiar	I	Superior	5	4.355	1			
7	Inspector impozite și taxe	I	Superior	5	4.355	1			

8	Referent de specialitate, polițist local	III	Superior	5	3.059	1			
9	Referent de specialitate, polițist local	III	Superior	5	3.059	1			
Total funcții publice						8	1	3	

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea cadru nr. 153/2017 si HCL 44 /27.04.2023

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Grad profesional	Gradația	SALARIU DE BAZA BRUT	Număr posturi ocupate	Nr. beneficiari de spor de noapte
1	Consilier juridic	S	1	4	4.147	1	
2	Inspector bibliotecar	S	1/A	5	4.245	1	
3	Inspector relații cu publicul	S	1	4	3.721	1	
4	Șofer 1	M/G	III	5	3.262	1	
5	Muncitor 1	M/G	1	5	3.262	1	
6	Guard	M/G	1	4	2.999	1	
	Total funcții contractuale					6	

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Aștileu, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- salariul de bază brut include și impozit, sănătate și pensie aproximativ 43% care se scade și formează salariu net.

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform art.16 alin (1) și (2) din Legea nr. 153/2017; cap. II art 4 din HG 234/2023 pe baza caruia se stabilește procentul de majorare salarială pentru autoritățile publice care implementează proiecte din fonduri externe nerambursabile de până la 50% din salariu sau indemnizație în funcție de numărul proiectelor implementate și valoarea acestora în cazul demnitarilor și numărul de ore lucrate pentru implementare în cazul funcționarilor publici și persoanelor contractuale.

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul Științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul - nu este cazul;

-conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor **pentru munca prestată în timpul nopții** de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora, 1450 lei/an cf. OUG. 8/2009-

d) valoarea anuală a indemnizației de hrana care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia -347 lei/lună, acordarea indemnizației de hrana prevăzută de art.18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

Prin excepție, pentru personalul Poliției Locale, s-a aprobat acordarea normei de hrana începând cu data de 01.01.2018 prin HCL nr. 65 din 28.06.2023, astfel:

Funcții publice specifice de polițist local - Norma 6, valoare financiară 48 lei/zi calendaristică cu excepția concediului de odihnă sau concediului medical.

(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul Indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrana, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.