



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR
COMUNA AȘTILEU
PRIMAR

Localitatea Aștileu, Nr.202, Cod Poștal: 417020, CIF: 4660727,
Web: www.primaria-astileu.ro, Tel. 0259/349097; Fax: 0259/349221,
E-mail: primaria.astileu@cjbihor.ro



DISPOZIȚIA nr. 7

Din 30 IANUARIE 2024

Privind majorarea drepturilor salariale cu 5% pentru dl/d-na DEMIAN MARIOARA, având funcția publică de conducere de Șef Birou, începând cu data de 01.01.2024

Având în vedere:

- referatul întocmit de d-na Demian Marioara, Șef birou, comuna Aștileu, înregistrat la nr. 692 din 30.01.2024, prin care propune emiterea dispoziției privind majorarea drepturilor salariale pentru dl/d-na DEMIAN MARIOARA,

În conformitate cu:

-prevederile art. 1 alin. 3 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de prezenta lege,

-potrivit HCL nr. 44/27.04.2023, cu privire la aprobarea coeficienților de salarizare pentru aparatul de lucru al Primarului Comunei Aștileu, cu respectarea ierarhiei stabilită în nomenclatorul funcțiilor.

-prevederile art.1, art. 2 alin. 1, art. 3 alin. 1 și alin. 4, art. 6 – 8, precum și art. 10 art. 11 și 12, art. 19, art. 38 alin. 1-2 lit. b din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora:(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-VIII, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la

gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

- prevederile articolului I al 1 din OUG nr. 115 / 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene care prevede că: „Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023”.

- În temeiul prevederilor art.155 alin 1 lit. c, alin 4, lit a, coroborat cu alin 5 lit d, art 157 și 196 alin 1 lit. b din Ordonanța de urgență nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Primarul comunei AȘTILEU,

DISPUNE :

Art.1. Majorarea drepturilor salariale cu 5% pentru dl/d-na **DEMIAN MARIOARA**, având funcția publică de conducere de Șef Birou, începând cu data de 01.01.2024, de la salariu de bază lunar brut de 7.800 lei aferent funcției publice de conducere de Șef Birou, grad II cu clasa I, și de indemnizație de hrană în cuantum de 250 lei/lună care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei în care se face plata, la un salariu de bază lunar brut de 8.190 lei și de indemnizație de hrană în cuantum de 250 lei/lună care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei în care se face plata.

Art. 2. Prezenta dispoziție are caracter individual.

Art. 3. (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale;

(2) Dispoziția poate fi atacată în termen de 30 zile de la data comunicării soluționării contestației la Secția de Contencios - Administrativ a Tribunalului Bihor.

Art. 4. Cu ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentului contabilitate și salarizare din cadrul Primăriei comunei Aștileu.

Art. 5. Prezenta dispoziție se comunică cu ;

-Instituația prefectului-județul Bihor,

-Biroul Finanțe contabilitate, Urbanism și protecția mediului, Biblioteca,

-dlui/nei **DEMIAN MARIOARA**,

- la dosar.

PRIMAR

VASILE – IONUȚ LAZĂR



VERIFICAT LEGALITATEA

P. SECRETAR GENERAL

DEMIAN MARIOARA

